

## Inleiding

Op de Algemene Ledenvergadering van 22 maart jl. is het procesvoorstel om te komen tot een structuur, werkwijze en doelstellingen voor de PvdA Amsterdam in de komende raadsperiode besproken. Sindsdien zijn er verschillende bijeenkomsten geweest waarin deze voorstellen besproken en uitgewerkt zijn. Het afdelingsbestuur legt deze nu voor aan de Algemene Ledenvergadering met de vraag of er ingestemd kan worden met:

- De voorgestelde werkwijze en structuur
- De doestellingen zoals gekozen op de strategische werkconferentie van 2 april jl.

## Proces

Het afdelingsbestuur is op basis van een enquête onder actief kader van de PvdA Amsterdam gaan werken aan een voorstel voor een werkwijze en structuur. Dit voorstel is nader besproken met onder andere de gemeenteraadsfractie, de stadsdeelfracties en de stadsdeelbesturen en heeft geleid tot het onderstaande voorstel. In dit kader is er onder andere een strategische werkconferentie georganiseerd, een gezamenlijke vergadering van het afdelingsbestuur en de gemeenteraadsfractie en een voorzittersoverleg.

## Uitkomsten structuur en werkwijze

De structuur en werkwijze van de PvdA Amsterdam staan beschreven in de bijgevoegde powerpointpresentatie



Bijlage 1 Voorstel  
structuur & werkwijze

## Strategische doelstellingen

De PvdA Amsterdam committeert zich voor deze raadsperiode aan de drie volgende strategische doelen:

1. De PvdA Amsterdam wil Amsterdammers overtuigen van het belang van *kansengelijkheid*. Daar willen we leidend in zijn en ook resultaten in boeken en dat laten zien, specifiek op de volgende kernthema's: wonen, bestaanszekerheid en onderwijs.
2. De PvdA Amsterdam is *actief in de stad*. Door zichtbaar en in nauw contact te staan met de stad bouwen we een netwerk op binnen de kernthema's van kansengelijkheid. Dit doen we door middel van onder andere ombudswerk, werkbezoeken, vrijwilligerswerk, publieksactiviteiten, acties en doorlopende campagne. Hiernaast willen we samen met de stad voorstellen doen voor creatieve oplossingen die op (problemen/kansen van) de toekomst gericht zijn.
3. De PvdA Amsterdam is een *toegankelijke organisatie* waar Amsterdammers zich aan verbinden en leden actief worden en blijven. Inclusiviteit, diversiteit en gelijkwaardigheid is bij alles wat we doen een vereiste, wij laten zien dat we de partij van Amsterdam in al haar schakeringen zijn.

Deze strategische doelen worden jaarlijks herijkt op de strategische werkconferentie en algemene ledenvergadering van september. Omdat deze doelen ambitieus zijn en we niet alles in één keer tegelijk kunnen

oppakken, heeft de strategische werkconferentie gekozen voor meer focus voor het komende kwartaal en waarschijnlijk half jaar.

#### **Doelen en activiteiten april – september 2022**

Op basis van de input van de teams was het mogelijk om prioriteiten en overeenkomsten te zien en te komen tot een focus voor ieder van de drie strategische doelen. Op de strategische werkconferentie is afgesloten met een tafel per onderwerp waar de volgende vragen besproken werden:

- Wat is het doel de komende maanden? Wat willen we concreet realiseren?
- Welke taken zijn er?
- Wie gaat die doen?
- Is er nog iets nodig? Of iemand?
- Wat merkt de Amsterdammer hiervan?

Afgesproken is dat alle teams (fractie, werkgroepen, afdelingsbesturen, enzovoorts) binnen de PvdA Amsterdam proberen de komende maanden een bijdrage te leveren aan de volgende doelen en activiteiten:

#### **Focus van kanselijkheid: energiearmoede**

1. Gegeven de hoge nood focussen we op wonen en specifiek energiearmoede. Daar willen we, voortbouwend op en met (het actieplan energiearmoede van) de Denktank Wonen (wat samen met GroenLinks was), het komend half jaar het volgende bereiken:
  - a. Motie-offensief gestart hebben en handtekeningen verzamelen (fractiebureau met raadslid trekker).
  - b. Via communicatie de getallen achter energiearmoede een gezicht geven, mensen werven voor de fixbrigade, aansluiten / steun geven aan burgers en huurders die zich hebben georganiseerd (stadsdelen trekker).
  - c. Ieder stadsdeel heeft minimaal één aanspreekpunt hierop die ook in de nieuwe appgroep zit (raadslid trekker).
  - d. Het afdelingsbestuur heeft één aanspreekpunt specifiek op *inhoud / kanselijkheid*, een coördinerende rol om dit op te zetten. Dit is Michiel Emmelkamp.

#### **Focus van actief in de stad: ombudsteams**

2. Wat kan de PvdA Amsterdam organiseren op het gebied van ombudsteams? Niet als PR-machine maar als langdurig, beschikbaar aanspreekpunt in de stad. Concreet het komend half jaar willen we:
  - a. Verzamelen mogelijke vormen van structurele zichtbaarheid/contact in de stad. Leren van het ombudsteam in oost hoe dit aan te pakken, en inspiratie opdoen uit andere stadsdelen zoals west. Lessen hieruit delen met andere stadsdelen en bepalen wat / in welke vorm haalbaar en wenselijk is (taak afdelingsbestuur).
  - b. Vorm van contact met de stad opzetten in ieder stadsdeel (taak stadsdelen).
  - c. Zorgen dat ieder stadsdeelafdelingsbestuur één aanspreekpunt ombudswerk heeft (taak afdelingsbestuur).
  - d. Het afdelingsbestuur heeft één aanspreekpunt specifiek op *actief in de stad / ombudswerk*, een coördinerende rol om dit op te zetten. Dit is Ahlam El Yaakoubi.

**Focus van toegankelijke organisatie: website en uniformiteit**

3. Om onze ambities te bereiken zullen we onze website en uniformiteit moeten verbeteren. We gaan concreet:
  - a. Een werkgroep communicatie opzetten ter ondersteuning van de verantwoordelijke in het fractiebureau die 'trekker' is. Ieder stadsdeel levert minimaal één persoon aan hiervoor en heeft in het bestuur één iemand als aanspreekpunt communicatie (taak afdelingsbestuur).
  - b. Ontwikkelen content strategie en agenda, templates en style sheets voor meer activiteit en uniformiteit in digitale (social) en print media (denk aan visitekaartjes en flyers), nieuwsbrieven, etc. (taak werkgroep).
  - c. De website herzien zodat er één duidelijke agenda is, een lijst incl. contactinformatie van alle teams, alle pagina's up to date zijn en afgestemd met pagina's van overige afdelingen incl. landelijk (taak fractiebureau).
  - d. Het afdelingsbestuur heeft één aanspreekpunt specifiek op *communicatie*, die een coördinerende rol om dit op te zetten. Dit is Charlotte van Dixhoorn.

