Amsterdam, oktober 2016,

Aan de leden van de PvdA Amsterdam,

Op 23 juni 2016 werd in No Limit de selectiecommissie voor de instelling van een nieuw bestuur van de PvdA Amsterdam ingesteld. De commissie bestond uit Nenita La Rose, Rik Winsemius, Victor Strengers, Robin de Bood en Gritta Nottelman (voorzitter). Met dit verslag wil de commissie verantwoording afleggen over de gevolgde procedure maar vooral een voordracht doen voor een nieuw bestuur.

Dit verslag is opgesteld in voorbereiding op de Algemene Ledenvergadering van 17 november 2016. Tijdens die vergadering zullen de aanwezige leden van de PvdA Amsterdam hun stem mogen uitbrengen waarna een nieuw bestuur de handen uit de mouwen kan gaan steken om het vele werk dat er ligt in de komende twee jaar met elkaar op te pakken.

De officiele start van de werving van kandidaten was op 1 september. Via de website, waar het profiel al eerder op was vermeld, via de nieuwsbrief en via de social media kanalen van de PvdA Amsterdam, werd de oproep voor aanmelding verspreid. De besturen van de zeven Amsterdamse afdelingen werden gevraagd mee uit te kijken naar goede kandidaten. De selectiecommissie heeft voor de start van de werving aangegeven zelf geen kandidaten te zullen benaderen. Dit om te voorkomen dat er verkeerde verwachtingen gewekt zouden worden en de onafhankelijkheid als commissie te verliezen. In de achtergrondinformatie die op de website was vermeld, is die informatie ook opgenomen. In die zelfde informatie was ook te lezen dat 6 leden van het zittende bestuur zch opnieuw kandidaat zouden willen stellen waaronder de voorzitter. De selectiecommissie heeft met het zittende bestuur gedacht dat een zo groot mogelijke transparantie hierover door de leden op prijs zou worden gesteld.

De selectiecommissie heeft zich voordat de werving begon ook inhoudelijk gebogen over het door de ALV vastgestelde profiel voor nieuwe bestuursleden. In de wervingstekst is vervolgens nog eens aangescherpt dat voor het nieuwe bestuur vooral organisatietalenten werden gezocht. Ook is nog eens expliciet vemeld dat geen combinatie mogelijk was tussen het bestuurslidmaatschap en de ambitie om in 2018 gemeenteraadslid te willen worden. De ALV had dat al uitgesproken en de commissie heeft dat benadrukt in de wervingstekst.

De selectiecommissie heeft voorafgaand aan de werving een apart gesprek gehad met de huidige voorzitter om een goed beeld te krijgen van de werkzaamheden die in de komende periode op het bestuur afkomen. Ook heeft de selectiecommissie om diezelfde reden een gesprek willen voeren met de drie vertrekkende bestuursleden. Om agendatechnische redenen is dat uiteindelijk met één gelukt.

Solliciteren kon in eerste instantie tot 21 september. Omdat de eerste ronde gesprekken gepland was op zaterdag 8 oktober en er dus ruimte was in de procedure is tussentijds besloten de aanmeldtermijn te verlengen tot 1 oktober 2016.

De opdracht van de selectiecommissie was om 11 kandidaten te selecteren voor het nieuwe bestuur en na te denken over het aanstellen van opvolgers. De selectiecommissie was niet enthousiast over het aanstellen van opvolgers. Het enthousiasme dat nu aanwezig is kan je als kandiddaat niet kwijt op een opvolgersplek. Immers er zijn aan een opvolgersplek geen andere taken verbonden dan wachten totdat je aan de beurt bent. Je kan je in de tussentijd beter inzetten voor andere activiteiten binnen de partij. Het is niet uit te sluiten dat dat uiteindelijk doet besluiten iets anders dan het bestuurslidmaatschap te ambiëren.

Er kwamen na herhaaldelijke oproepen 16 reacties binnen van potentiële kandidaten. Aan de zittende secretaris van het bestuur, die zelf had aangegeven niet voor een nieuwe termijn in aanmerking te willen komen en optrad als ontvanger van de sollicitatiebrieven, heeft de commissie gevraagd alle kandidaten te controleren op ledenrechten. Dat bleek het geval. Ook is naar alle kandidaten een internetonderzoek gedaan naar achtergrondinformatie. Vervolgens is met alle kandidaten een gesprek gevoerd. Twee kandidaten besloten zich vervolgens terug te trekken uit de procedure omdat het bestuurslidmaatschap bij nader inzien toch niet de beste invulling was van

de ambities die zij hadden binnnen de partij.

De selectiecommissie heeft haar werk met heel veel plezier gedaan. Dat plezier is voor het overgrote deel het gevolg van het grote enthousiasme van de kandidaten. Het is heerlijk om het gesprek aan te gaan met partijgenoten die allemaal dingen willen doen voor de partij en bereid zijn daar energie en tijd in te steken. Dank voor de gesprekken.

Voor de selectie was natuurlijk het gezochte profiel van groot belang. Maar van nog groter belang was het nadrukkelijk streven van de sollicitatiecommissie te komen tot de voordracht van een team. Een team met een diversiteit aan leden, ervaren en onervaren, oud en jong, uit de verschillende stadsdelen, vertegenwoordigers van een veelheid van netwerken in de stad.

Voordracht

De selectiecommissie wil u de volgende 11 kandidaten voordragen:

Voorzitter **Herman Wiersema**, huidig bestuurslid, 38 jaar, West. Herman is zonder twijfel een goede voorzitter. Zittende bestuursleden en andere Amsterdamse partijleden roemen zijn verbindende kracht. Hij heeft een goed inzicht in de vele taken waar het bestuur de komende jaren voor staat. Hij zorgt voor een goede binding in het bestuur en stuurt op een positieve, prettige en doeltreffende manier. Hij is goed benaderbaar voor leden.

Secretaris **Anne Graumans**, 45 jaar, Centrum. Anne brengt waardevolle ervaring mee in het nieuwe bestuur omdat zij eerder gemeenteraadslid is geweest, de partij zowel lokaal als landelijk al jaren goed kent en een groot netwerk heeft binnen en buiten de partij. Anne is bereid het secretarisschap op zich te nemen. Iets waarvan wij inschatten dat zij dat zorgvuldig en efficient zal doen.

Penningmeester **Adam Sibarani**, 40 jaar, Oost. Adam heeft de afgelopen periode als penningmeester goed gefunctioneerd. Hij heeft een helder beeld van de financiële opgave, namelijk om in goede afstemming met de afdelingen en de landelijke partij al onze ambities zoals de campagne, te kunnen financieren. Binnen het nieuwe bestuur kan deze penningmeester steunen op collega's die bijvoorbeeld de fondswerving kunnen oppakken.

Bestuurslid **Ahmed Ali**, 31 jaar, West. Ahmed heeft een lange bestuurlijke staat van dienst binnen de PvdA, hij kent zichzelf, zijn zwakke en sterke kanten en weet mensen aan zich te binden. Hij heeft een positieve, optimistische grondhouding waarmee hij ook de verschillende delen van de stad aan zich weet te verbinden.

Bestuurslid **Bas Torenvliet**, 25 jaar, Oost. Bas krijgt zaken gedaan, heeft een tomeloze energie, is ontzettend slim en weet de brug te slaan tussen ICT en wat je er daadwerkelijk mee kan. Hij heeft ook de visie om te zorgen dat gebruikte systemen, zoals CiviCRM en op gebied van digitaal enqueteren en focusgebieden voor pvda in kaart brengen, nog meer en beter worden ingezet.

Bestuurslid **Ditte Hofmeester**, huidig bestuurslid, 52 jaar, West. Ditte heeft ruime bestuurlijke ervaring waaronder ook als deelraadslid. Met haar kennis van en ervaring met de diverse taken van het bestuur en haar organisatorische en communicatieve vaardigheden draagt zij bij aan de noodzakelijke continuïteit in dit nieuwe bestuur. Ditte wil als teamspeler haar bijdrage blijven leveren.

Bestuurslid **Amel Namane**, huidig bestuurslid, 28 jaar, West. Amel is een van de jongere, zeer actieve en gemotiveerde leden binnen het bestuur. Amel wil de vele opgestarte activiteiten met name in het kader van de campagnevoering de komende bestuursperiode voortzetten. Ook zij draagt zo bij aan de bestuurlijke continuïteit.

Bestuurslid **Marian Konijn**, 60 jaar, Zuid. Marian popelt om haar ruime ervaring, vooral opgedaan binnen het Amsterdamse onderwijs, in te zetten om de ambities van de Amsterdamse PvdA waar te gaan maken. De commissie denkt dat zij dankzij die ervaring en haar persoon een goede rol binnen het afdelingsbestuur kan spelen.

Bestuurslid **Marion Ubbergen**, 56 jaar, Zuidoost. Marion is bestuurslid geweest van de afdeling Zuidoost. Met haar maatschappelijke activiteiten, onder andere als elftalbegeleider van een voetbalclub en het werken met jong talent, staat zij met beide benen in de maatschappij. Marion is bereid met haar “handen uit de mouwen” mentaliteit een bijdrage te leveren aan het nieuwe bestuur.

Bestuurslid **Peter de Jong**, 53 jaar, Oost. Peter heeft veel ervaring binnen de partij, onder andere als voorzitter van de afdeling Oost. Zijn grote netwerk kan goed van pas komen de komende twee jaar. Daarnaast zien wij als commissie Peter ook nieuwe bestuursleden coachen.

Bestuurslid **Rolf Leenhouts**, 54 jaar, Nieuw-West. Rolf heeft vele jaren in het buitenland gewerkt en daar veel ervaring opgedaan met ICT-zaken, financiële data en implementatie van projecten. De commissie ziet in Rudolf dan ook iemand die zich met meerdere zaken bezig kan houden zowel ondersteunend als iemand die het voortouw neemt.

De selectiecommissie stelt geen opvolgers voor.

Datum overzicht:

23 juni	instelling selectiecommissie
25 augustus	kennismaking selectiecommissie en maken selectieafspraken
1 september	start wervingsperiode
21 september	sluiting aanmeldtermijn, later verlengd tot 1 oktober
2 oktober	uitnodiging kandidaten voor gesprek
8 en 10 oktober	eerste ronde gesprekken
17 oktober	vergadering selectiecommissie
23, 24 oktober	belronde kandidaten, de afgewezen kandidaten zijn in de gelegenheid gesteld hun kandidatuur te handhaven dan wel zich terug te trekken uit de procedure.
25 oktober	afronden eindverslag

Besluitvormingsprocedure ALV 17 november 2016
Tijdens de Algemene Ledenvergadering zal de sollicitatiecommissie haar keuze toelichten en de elf kandidaten presenteren.
De beoogd voorzitter wordt in de gelegenheid gesteld zijn plannen voor de komende twee jaar te presenteren.

Vervolgens wordt de leden gevraagd een beslissing te nemen ten aanzien van de voorzittersfunctie. Een stemming is alleen noodzakelijk als er zich geen eerder in de procedure afgewezen kandidaten voor het voorzitterschap opwerpen als tegenkandidaat. In die gevallen waar geen stemming noodzakelijk is kan bij acclamatie worden gestemd. Er hebben zich geen tegenkandidaten gemeld. Aan de leden zal worden gevraagd in te stemmen met de voordracht.

Als tweede onderdeel worden de functie van secretaris en de functie van penningmeester ter stemming gebracht. Ook hier geldt: een stemming is alleen noodzakelijk als er zich geen eerder in de procedure afgewezen kandidaten voor het secretarisschap of penningmeesterschap opwerpen als tegenkandidaat. Er hebben zich geen tegenkandidaten gemeld. Aan de leden zal worden gevraagd bij acclamatie in te stemmen met de voorgedragen kandidaten.

Dan volgt stemming over de 8 algemeen bestuursleden. Er geldt dat alleen stemming noodzakelijk is als een van de eerder in de procedure afgewezen kandidaten voor de functie van algemeen bestuurslid zich tegenkandidaat stelt. Er is geen tegenkandidaat. Aan de leden zal worden gevraagd bij acclamatie in te stemmen met de voorgedragen kandidaten.