

## Besluitnotitie

### Proces richting verkiezingen 2018

vastgesteld tijdens ledenvergadering PvdA Amsterdam 22 maart 2016

## Inhoud

|   |    |
|---|----|
| Inleiding .....   | 3  |
| Achtergrond van dit stuk.....   | 3  |
| Samenvatting .....  | 4  |
| Uitgangspunten .....  | 6  |
| Bestuurscommissies .....  | 6  |
| Samenwerking met de 7 afdelingen.....   | 6  |
| Tijdschema in grote lijnen .....  | 7  |
| De Inhoud .....   | 8  |
| Fractie en bestuurscommissies.....  | 8  |
| ThemaTeams .....  | 8  |
| Midden in de stad.....  | 8  |
| Tussenstap: Koersdocument .....   | 8  |
| Eén programma voor PvdA Amsterdam waarin stedelijk en stadsdelen samen komen..... | 9  |
| Kernachtige boodschappen opstellen .....  | 10 |
| Lijstverbinding .....   | 10 |
| De mensen .....   | 10 |
| Kennismaken en actief zijn .....  | 10 |
| Scouting en werving.....  | 10 |
| Coaching en talentontwikkeling.....   | 11 |
| Lijsttrekkerschap stedelijk .....   | 11 |
| Lijsttrekkerschap afdelingen.....   | 12 |
| Kandidaatstelling: afdelingsgewijs .....  | 12 |
| Kandidaatstelling: afstemming en samenwerking .....                               | 13 |
| Kandideren voor bestuurscommissie en gemeenteraad.....                            | 13 |
| Profielchetsen.....   | 14 |
| Wethouderschap .....  | 14 |
| Nazorg.....   | 15 |
| De campagne .....   | 16 |
| Het vervolg .....   | 17 |
| Afdelingsbesturen .....   | 17 |
| Nieuw stedelijk afdelingsbestuur.....   | 17 |
| Planning .....  | 17 |

## Inleiding

**Deze notitie is vastgesteld tijdens de algemene ledenvergadering van PvdA Amsterdam op dinsdag 22 maart.**

De leden van PvdA Amsterdam bepalen met dit document hoe de voorbereidingen voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 verlopen. We leggen de procedures en uitgangspunten vroegtijdig vast, omdat ze belangrijk zijn - maar ook omdat we er niet langer over willen doorpraten dan noodzakelijk. Want de komende jaren willen we de energie en menskracht vooral steken in het allerbelangrijkste: een herkenbaar, inhoudelijk verhaal, aansprekende en ambitieuze vertegenwoordigers van de PvdA, optimale samenwerking tussen alle betrokkenen én een campagne waarin al die elementen bij elkaar komen. In deze fase hebben we het nog niet over de inhoud en over de mensen, maar kunnen we ons richten op de toekomstige stappen.

De Amsterdamse gemeenteraadsverkiezingen van 2018 worden bijzonder: na de eerste periode waarin de PvdA stedelijk in een oppositierol zit, de eerste stembusgang na de landelijke verkiezingen die uiterlijk in maart 2017 plaatsvinden, in tijden waarin politieke en maatschappelijke onrust is. Het vraagt om een partij die zich heeft voorbereid, met een duidelijke uitgangspositie en een scherpe focus. Daarvoor kunnen we nu een basis leggen, door een stappenplan vast te stellen. Een lijsttrekkersverkiezing, de totstandkoming van een verkiezingsprogramma, kandidaatstelling voor verkiezingslijsten, campagneactiviteiten in de hele stad: de voorbereidingen richting 2018 genereren energie, ideeën en animo.

## Achtergrond van dit stuk

In de **ledenvergadering** van PvdA Amsterdam in november 2015 is het werkplan voor 2016 vastgesteld. Daarin staat:

*Op 21 maart 2018 zijn de verkiezingen voor de gemeenteraad. Het afdelingsbestuur is belast met het treffen van de voorbereidingen voor deze verkiezingen. In de voorjaarsvergadering van maart 2016 willen we een procesmatig stappenplan agenderen, waarmee afdeling vroegtijdig richting kan geven aan deze voorbereidingen. Scouting, onderzoek en de voorbereiding voor de nieuwe afdelingsbestuursperiode maken daar onderdeel van uit.*

De landelijke **statuten en reglementen** beschrijven veel van de stappen die we moeten zetten en uiteraard gaan we die volgen. Dit stuk is een uitwerking van die kaders.

De **evaluatiecommissie Gemeenteraadsverkiezing 2014** (bestaande uit voorzitter Jaap van der Aa en leden Khadija Arib, Godfried Lambriex en Raoul Schildmeijer) heeft in november 2014 een aantal lessen getrokken uit de aanloop naar de verkiezingen van 2014. De aanbevelingen nemen we over.

In februari 2016 is gesproken met de **afdelingsbesturen** van de **zeven PvdA-afdelingen** in Amsterdam, om hun wensen en ideeën te inventariseren. Het **afdelingsbestuur van PvdA Amsterdam** heeft tijdens een Heidag in januari 2016 en tijdens reguliere bestuursvergaderingen gesproken over de verschillende onderdelen van deze notitie. **Het conceptdocument is geagendeerd voor de algemene ledenvergadering op 22 maart 2016, waar het is besproken en vastgesteld.**

## Samenvatting

De besluitpunten in deze notitie zijn:

1. De leden van PvdA Amsterdam onderschrijven met deze notitie de stappen ter voorbereiding op de verkiezingen van 2018. Er worden expliciete uitspraken gedaan over rollen en verantwoordelijkheden, we plannen processen vroegtijdig en benutten kennis, expertise en ideeën uit de vereniging.
2. Het tijdschema zoals opgenomen in deze notitie wordt vastgesteld.
3. We starten met de voorbereiding van een Koersdocument als tussenstap richting een verkiezingsprogramma. Het document wordt in maart 2017 door de ledenvergadering vastgesteld.
4. We werken samen aan 1 verkiezingsprogramma voor stad en stadsdelen. De rollen en verantwoordelijkheden van enerzijds de gemeenteraad en anderzijds de bestuurscommissie zijn leidend voor de basisinbreng. De stedelijke afdeling (waar alle Amsterdamse PvdA'ers lid van zijn) komt tot de stedelijke uitgangspunten, de zeven afdelingen besluiten over de elementen vanuit de stadsdelen. Begin 2017 bepalen we de precieze manier waarop het stedelijke verkiezingsprogramma tot stand komt en de wijze waarop leden (nadrukkelijk van alle Amsterdamse afdelingen) betrokken zijn.
5. In de tweede helft van 2016 introduceren we een werkwijze waarbij mensen die overwegen zich in de partij willen kandidaatstellen voor een of ander gremium worden gefaciliteerd door individuele coaches, eventueel aangevuld met algemene trainingen. Ook investeren we in het scouten en werven van nieuw en verborgen talent, ook in alle stadsdelen.
6. PvdA Amsterdam houdt vóór de zomervakantie van 2017 een ledenraadpleging om een lijsttrekker te kiezen voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018.
7. Op basis van een profielschets (op basis waarvan marginaal wordt getoetst of aan criteria wordt voldaan) kunnen PvdA'ers zich kandideren. Kandidaat lijsttrekkers stedelijk worden ondersteund door handtekeningen van minimaal 100 stemgerechtigde leden van de PvdA Amsterdam.
8. Een campagneorganisatie onder leiding van het afdelingsbestuur gaat brede aandacht genereren voor de algemene lijsttrekkersverkiezing.
9. De algemene ledenvergadering bekrachtigt de uitkomst van de ledenraadpleging in juni.
10. De stedelijke kandidaatstelling verloopt stedelijk, de kandidaatstelling voor de bestuurscommissies loopt via de zeven afdelingen. In de jaarvergaderingen van stad en stadsdelen vóór 1 april 2017 worden de samenstellingen van de adviescommissies voor de diverse kandidaatstellingen bekendgemaakt. De stedelijke kandidaatstelling wordt geopend in april en we vragen mensen om zich uiterlijk half juni te kandideren. Daarna start de adviescommissie de werkzaamheden. Begin september is de uiterste termijn voor de kandidaatstelling.
11. Er komt een zorgvuldige afstemming van de kandidaatstellingsprocedures en samenwerking tussen de kandidaatstellingcommissies om zo te komen tot de beste kandidaten en optimale selectie voor de verschillende gremia.
12. Wanneer iemand zich kandideert voor zowel bestuurscommissie als gemeenteraad, zorgen we dat de procedure leidt tot de mogelijkheid (voor kandidaten zelf en voor ledenvergaderingen) om geïnformeerd hierover te besluiten.
13. Een profiel voor de kandidaten voor de gemeenteraad voor te leggen aan de ledenvergadering in maart 2017, en hierin de samenwerking te zoeken met de zeven afdelingen die samen willen komen tot een basis-profielschets voor bestuurscommissieleden.
14. Na de verkiezingen wordt een procedure gevolgd voor de eventuele selectie van wethouderskandidaten die eindigt in een enkelvoudige voordracht door de fractie aan de ledenvergadering.
15. Alles in te zetten op (de gezamenlijke voorbereidingen voor) een sterke campagne.

16. De voorbereidingen voor de verkiezing van een nieuw stedelijk afdelingsbestuur in november 2016 op genoemde wijze ter hand wordt genomen.

## Uitgangspunten

In de werkplannen van PvdA Amsterdam tot en met 2016 staan **transparantie, zorgvuldigheid** en **optimisme** centraal in de stijl van de vereniging. Voor de stappen richting 2018 gelden die uitgangspunten evengoed.

We volgen de **procedures** zoals die in de partij zijn vastgelegd en we volgen de processtappen en -termijnen zoals we die vooraf vastleggen. We besluiten **expliciet** over rollen en verantwoordelijkheden. Onduidelijkheden over het proces nemen we weg.

De processtappen richting 2018 willen we zo **plannen** dat we alle energie in de politiek en uit de vereniging (voor inhoudelijke discussies, voor coaching/scouting, voor persoonlijke ontwikkeling, voor campagne) optimaal weten te benutten: dat vraagt enerzijds om beperking van termijnen (voor de focus) en ook om voldoende ruimte in tijd voor ontwikkeling.

In de vereniging zijn **kennis, expertise en ideeën** op uiteenlopende vlakken in ruime mate aanwezig. Die potentie willen we maximaal benutten. Ook aan **specifieke kwaliteiten** op het gebied van campagnevoering, werving&selectie, talentontwikkeling en inhoudelijke planvorming bieden we zoveel mogelijk ruimte. Op deze manier geven wij vorm aan onze ambitie om meer dan alleen dan een vereniging te zijn, maar ook een sociaaldemocratische *beweging* waar iedereen die dat wil zijn of haar steentje kan bijdragen aan het succes van de **partij**. En ledendemocratie is een basis geworden voor alle stappen die we zetten. Ondertussen kunnen we niet met z'n allen alles doen: we zijn duidelijk wanneer zaken zijn gedelegeerd.

### **Besluit:**

1. De leden van PvdA Amsterdam, bijeen in de algemene ledenvergadering op 22 maart 2016, onderschrijven met deze notitie de stappen ter voorbereiding op de verkiezingen van 2018. Er worden expliciete uitspraken gedaan over rollen en verantwoordelijkheden, we plannen processen vroegtijdig en benutten kennis, expertise en ideeën uit de vereniging.

## Bestuurscommissies

Dit proces werken we uit vanuit het scenario van behoud van het huidig bestuurlijk stelsel.

In de gesprekken met de afdelingsbesturen kwamen de ervaringen met het nieuwe stelsel sinds maart 2014 wel veelvuldig ter sprake. Alle opgedane ervaringen worden gebruikt om de voorbereidingen richting 2018 te treffen - en daarbij is het een gedeelde ambitie om tussen de zeven afdelingen veel informatie en ideeën uit te wisselen.

Het standpunt van PvdA Amsterdam over de toekomst van het bestuurlijk stelsel ligt in handen van de gemeenteraadsfractie en de bestuurscommissiefracties, gebaseerd op ons programma uit 2014 - en het advies van de Commissie Taken en Bevoegdheden bestuurlijk stelsel onder voorzitterschap van Job Cohen. In het verkiezingsprogramma voor 2018 formuleert de vereniging een ambitie voor de lokale democratie en de toekomst van het bestuurlijk stelsel.

Wanneer zich wijzigingen voordoen in het bestuurlijk stelsel in Amsterdam, kunnen de besluitpunten over het proces worden heroverwogen.

## Samenwerking met de 7 afdelingen

PvdA Amsterdam bestaat uit zeven afdelingen in de stadsdelen en één stedelijk bestuur - samen vormen we één partij. Die krachtige structuur willen we benutten om in 2018 goed beslagen ten ijs te komen. Daarbij past dat we samenwerken en informatie uitwisselen voor zover mogelijk, en ondertussen de positie van de afdelingen benadrukken in de voorbereidingen van de kandidatenlijsten voor de bestuurscommissies en de grondcampagne in de Amsterdamse buurten.

## Tijdschema in grote lijnen

### 2015

- o eerste jaar nieuw afdelingsbestuur
- o notitie 'in de stad, mensen, ideeën' en evaluatierapport verkiezingen omarmd
- o eerste volledige oppositiejaar
- o basis vereniging versterkt: nieuwe site, CRM,
- o samenwerking maatschappelijke partners
- o start Rosa-leergang (met gewest)
- o aftrap ThemaTeams (november)

### 2016: eerste half jaar

- ALV besluit over proces richting 2018 (maart) en deelname verkiezingen
- ALV besluit over profielschets nieuw afdelingsbestuur (donderdag 23 juni)
- ThemaTeams aan de slag (afroning in juni – presentatie in ALV donderdag 23 juni)
- Start Entree-traject

### 2016: tweede half jaar

- Profiel en zoektocht nieuw afdelingsbestuur (ALV besluit op 17 november)
- (Resultaten van) ThemaTeams krijgen een vervolg richting Koersdocument
- Start scouting, coaching & talentontwikkeling
- Ontwikkeling van profielschets voor bestuurscommissieleden (7 afdelingen)
- Voorbereidingen voor koersdocument 2018-2022

### 2017: eerste half jaar

- o ALV besluit over stedelijke profielschetsen (maart)
- o ALV besluit over koersdocument 2018-2022 (maart)
- o Samenstelling kandidaatstellingscommissie in ALV (maart)
- o Kandidaatstelling lijsttrekkerschap stedelijk (april)
- o Start kandidaatstelling gemeenteraad & bestuurscommissies (april)
- o Campagne & ledenraadpleging t.b.v. lijsttrekkerschap (mei/juni)
- o Eerste inleverdatum kandidaatstelling gemeenteraad (half juni)
- o Bevestiging lijsttrekkerschap in ALV (tweede helft juni)
- o Start kandidaatstelling gemeenteraad + bestuurscommissie (mei)

### 2017: tweede helft jaar

- Kandidaatstelling lijsttrekkerschap stadsdelen (begin sept.)
- Uiterste datum voor kandidaatstelling gemeenteraad & bestuurscommissie (begin september)
- Campagne & ledenraadpleging t.b.v. lijsttrekkerschap stadsdelen (eind september)
- Bevestiging lijsttrekkerschap in ALV's stadsdelen (begin oktober)
- Presentatie concept-verkiezingsprogramma (half oktober)
- Presentatie concept-kandidatenlijst stedelijk (eind oktober)
- Presentatie concept-kandidatenlijsten stadsdelen (eind oktober/begin november)
- ALV besluit stedelijk verkiezingsprogramma (begin nov.)
- ALV besluit over eventuele lijstverbinding(en) (begin nov.)
- ALV besluit over kandidatenlijst stedelijk (medio november)
- ALV's bekrachtigen stadsdeel-specifieke elementen in verkiezingsprogramma (eind november)
- ALV's besluiten kandidatenlijsten stadsdelen (eind nov.)

### 2018: eerste helft jaar

**Campagne voeren in de hele stad! (tot en met 21 maart)**

## **Besluit:**

2. Het tijdschema zoals opgenomen in deze notitie wordt vastgesteld.

## De Inhoud

We gaan de verkiezingen van 2018 in met een verkiezingsprogramma waarin we aan de Amsterdamse kiezers vertellen over onze toekomst van Amsterdam: onze visie en ambities voor de stad.

### Fractie en bestuurscommissies

Voor onze gemeenteraadsfractie is het verkiezingsprogramma van 2014 een belangrijk richtsnoer in hun dagelijkse verantwoordelijkheid als volksvertegenwoordigers, en in discussies en samenwerking met andere politieke fracties in de gemeente werken ze aan het levend houden van deze idealen en ambities. Hetzelfde geldt voor de bestuurscommissies: als ogen en oren van het gemeentebestuur staan zij ook in directe verbinding met de onderwerpen die leven in de stad en op de politieke agenda thuishoren. Onderling is er volop samenwerking: bij actualiteiten, rond inhoudelijke dossiers en door gezamenlijke bijeenkomsten.

### ThemaTeams

Twaalf teams van PvdA-leden zijn sinds de ledenvergadering van november 2015 aan de slag gegaan met complexe vraagstukken. De opdracht van het afdelingsbestuur aan de teams is: help onze partij om v erder te komen met het onderwerp vanuit onze sociaaldemocratische idealen. De onderwerpen zijn uiteenlopend en de vrijheid van de groepen is groot, maar de opgaves vragen om focus en ambitie. De teams mogen daarbij schuren en op zoek gaan naar nieuwe richtingen: geen bezwerende formules om te komen tot een allesomvattend standpunt, maar juist divergeren om spannende nieuwe richtingen te verkennen.

### Midden in de stad

PvdA Amsterdam houdt continu de vinger aan de pols van de stad: niet alleen via de politiek, maar we doen ook ombudswerk, zijn er diverse actieve werkgroepen, organiseren we buurtactiviteiten, we onderzoeken wat er leeft, hebben contacten met maatschappelijke organisaties en andere politieke partijen en krijgen input van andere actieve leden. Het afdelingsbestuur, het fractiebestuur en het voorzittersoverleg hebben hierin een coördinerende rol en vullen elkaar aan om te komen tot strategische keuzes.

### Tussenstap: Koersdocument

We stellen nu voor om in het eerste kwartaal van 2017 een Koersdocument voor PvdA Amsterdam te formuleren: een stuk waarmee we een tussenstap zetten richting het uiteindelijke verkiezingsprogramma. Het Koersdocument beschrijft de visie van onze partij op de stad Amsterdam en de hoofdlijnen van onze politieke idealen voor de periode na 2018.

Het Koersdocument is bedoeld als onderlegger voor de stappen die we in 2017 zetten: de kandidaatstelling voor de gemeenteraad & bestuurscommissies en de lijsttrekkersverkiezing. De



leden van de vereniging kunnen hiermee enerzijds een stip op de horizon plaatsen, en daarmee levert het ook input voor de lijsttrekkersverkiezing en de kandidaatstellingscommissies. Wie zich wil kandideren voor het lijsttrekkerschap of de PvdA-gemeenteraadsfractie, beschouwt het Koersdocument als de richting die de leden willen inslaan. Het Koersdocument blijft beperkt tot de hoofdlijnen: het heeft het karakter van de inleiding van een verkiezingsprogramma en legt daarmee een fundament voor dat programma.

Het zijn de leden van PvdA Amsterdam die het Koersdocument vaststellen tijdens de ledenvergadering in maart 2017. Bij de totstandkoming zijn nadrukkelijk de gemeenteraadsfractie, de PvdA'ers in de bestuurscommissies, de zeven afdelingsbesturen en alle overige Amsterdamse leden van Amsterdam betrokken. Van Waarde, de titel waaronder de PvdA de afgelopen jaren ideologische uitgangspunten heeft geformuleerd, biedt inspiratie voor het Koersdocument. Dat geldt ook voor de resultaten van de ThemaTeams, die aan de orde komen tijdens een ledenvergadering op 23 juni 2016. Tijdens die ledenvergadering komt ook aan de orde hoe het Koersdocument wordt opgesteld.

#### **Besluit:**

3. We starten met de voorbereiding van een Koersdocument als tussenstap richting een verkiezingsprogramma. Het document wordt in maart 2017 door de ledenvergadering vastgesteld.

### **Eén programma voor PvdA Amsterdam waarin stedelijk en stadsdelen samen komen**

Begin november 2017 wordt door de algemene ledenvergadering het verkiezingsprogramma vastgesteld: het einde van een lang proces, waarin alle PvdA-leden in Amsterdam betrokken zijn geweest. We willen daarbij gebruik maken van alle ideeën en meningen die er zijn in de partij. Extra aandacht is nodig om te zorgen dat de leden bij het vaststellen van het stedelijk programma de uiteenlopende belangen zorgvuldig en in redelijkheid afwegingen – bijvoorbeeld bij ook minderheidsbelangen vanuit delen van de stad of specifieke groepen.

We zorgen voor een aansprekende tekst, die past in onze huidige tijd. De lijsttrekker (die in juni 2017 wordt verkozen) krijgt een belangrijke rol in de definitieve opzet en inhoud van het programma. De commissie die het programma gaat samenstellen schetst begin 2017 de manier waarop de leden betrokken worden – met oog voor goede aansluiting bij (de leden van) alle zeven afdelingen. In de laatste fase (tijdens de algemene ledenvergadering) is de mogelijkheid om te amenderen.

Bij de verkiezingen van 2018 kunnen Amsterdammers twee keer stemmen: voor de gemeenteraad en voor de bestuurscommissies. Omdat die samen het lokale bestuur van Amsterdam vormen, willen we als PvdA Amsterdam zorgen voor samenhang in de inhoudelijke ambities. Uitgangspunt is dat we de bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden volgen: voor het stedelijk bestuur (de gemeenteraad) formuleren we onze visie en ambities, en de zeven afdelingen krijgen letterlijk en figuurlijk ruimte om die in te kleuren en accenten te leggen per stadsdeel.

Daarin past een vroegtijdige keuze voor stedelijke thema's (zodat die vertaald kunnen worden naar de situatie in de stadsdelen), een helder format voor het programma (zodat iedereen weet hoe het grote plaatje eruit ziet) en ruimte voor maatwerk (passend bij de opzet van de bestuurscommissies).

#### **Besluit:**

4. We werken samen aan 1 verkiezingsprogramma voor stad en stadsdelen. De rollen en verantwoordelijkheden van enerzijds de gemeenteraad en anderzijds de bestuurscommissie zijn leidend voor de basisinbreng. De stedelijke afdeling (waar alle Amsterdamse PvdA'ers lid van zijn) komt tot de stedelijke uitgangspunten, de zeven afdelingen besluiten over de elementen vanuit de stadsdelen. Begin 2017 bepalen we de precieze manier waarop het

stedelijke verkiezingsprogramma tot stand komt en de wijze waarop leden (nadrukkelijk van alle Amsterdamse afdelingen) betrokken zijn.

## Kernachtige boodschappen opstellen

Terecht heeft de vereniging altijd veel aandacht voor het verkiezingsprogramma: het is een formeel document dat als richtsnoer geldt voor de politieke activiteiten over meerdere jaren. In een campagne en in gesprekken met mensen, zijn het echter vaak kernachtige boodschappen die verschil kunnen maken en symbool worden voor de politieke lijn. De populaire Stemwijzer en Kieskompas (waarin met korte stellingen om standpunten wordt gevraagd) hebben ook grote invloed op het maatschappelijk gesprek. Daarom komen we naast een programma ook met kernpunten die onze inzet voor de toekomst van de stad helder overbrengen. Ook per stadsdeel zijn dergelijke 'prioriteiten' nuttig om een herkenbaar en aansprekend geluid te laten horen.

## Lijstverbinding

In de algemene ledenvergadering van november 2017 besluiten we over (een) eventuele lijstverbinding(en) met (een) andere politieke partij(en) op stedelijk niveau.

## De mensen

De leden zijn het grootste kapitaal van PvdA Amsterdam: met hun idealen, inzet, ideeën en overtuigingskracht kunnen we het grootste verschil maken. In de aanloop naar verkiezingen gaat er altijd veel aandacht uit naar de totstandkoming van kandidatenlijsten: terecht wordt er grote waarde gehecht aan de selectie van onze volksvertegenwoordigers van de toekomst. Maar in onze politieke organisatie en in de vereniging zijn veel meer cruciale rollen en functies, die zorgen voor een sterke en overtuigende partij.

## Kennismaken en actief zijn

Met de zeven afdelingen werkt PvdA Amsterdam aan een cultuur waarin alle ruimte is voor leden om actief te zijn: op uiteenlopende manieren. De Rosa Leergang (die in 2015 startte onder aanvoering van het gewest) en het Entree Traject (de leergang van PvdA Amsterdam die in februari 2016 begon) hebben als doel om leden een basis van kennis en contacten te geven, waarmee ze actief kunnen worden. De Ombudsteams, campagneteams, het politiek café, maatschappelijke allianties, werkgroepen en afdelingsbesturen bieden mogelijkheden om vervolgens daadwerkelijk aan de slag te gaan. Ook de ThemaTeams zijn een vehikel geworden waarmee leden een bijdrage kunnen leveren, en alle afdelingen kennen eigen vormen – zoals buurtcontactpersonen.

## Scouting en werving

In de verenigingscultuur moet het herkennen en stimuleren van leden om actief te worden aan de orde van de dag van zijn, net zoals dat geldt voor het werven van nieuwe leden. Alle leden hebben daarin een verantwoordelijkheid, en de zeven afdelingen in de stad hebben door hun nabijheid hierin grote potentie. Voor leden moet altijd helder zijn wat ze kunnen betekenen, en het is aan afdelingsbesturen om maximaal te stimuleren. Ook het herkennen en aanspreken van nieuw en

onbekend politiek talent dat in aanmerking komt voor een rol in de gemeenteraad, de bestuurscommissie of een ander politiek orgaan hoort daarbij.

## Coaching en talentontwikkeling

We willen PvdA'ers de mogelijkheid bieden om zich te blijven ontwikkelen. Naast de hierboven genoemde leergangen (bij Entree zijn alle deelnemers gekoppeld aan coaches) zijn er algemene activiteiten waarmee we kennis en vaardigheden overbrengen. De afdeling West heeft bijvoorbeeld de West Academy georganiseerd, waarin trainingen worden gegeven op het gebied van debatten of presenteren.

In de partij zijn veel leden die hun kennis willen delen en die willen helpen om talent verder te ontwikkelen. Daarom willen we in de twee helft van 2016 een traject starten, waarmee we de behoefte om te leren en te ontwikkelen willen *matchen* met de ervaring en kennis die we hebben. We streven naar een flexibele werkwijze, die kan leiden tot individuele koppels (talent verbinden met ervaring) of tot een algemener aanbod van trainingen en cursussen.

### **Besluit:**

5. In de tweede helft van 2016 introduceren we een werkwijze waarbij mensen die overwegen zich in de partij willen kandidaatstellen voor een of ander gremium worden gefaciliteerd door individuele coaches, eventueel aangevuld met algemene trainingen. Ook investeren we in het scouten en werven van nieuw en verborgen talent, ook in alle stadsdelen.

## Lijsttrekkerschap stedelijk

Wie gaat de kandidatenlijst voor de PvdA bij de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2018 aanvoeren? Dat besluiten de leden van de partij in de vorm van een ledenraadpleging. Een dergelijke verkiezing past in de ledendemocratie, het levert goede discussies op in de partij en het allerbelangrijkste: het leidt tot de beste kandidaat om de partij in onze stad te leiden.

We streven naar een levendige, positieve campagneperiode – waarin allereerst alle leden worden aangesproken en geïnformeerd over de keuze, maar waarin de hele stad betrokken kan zijn.

### **Geen open voorverkiezing**

*In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2014 werd in Zoetermeer, Groningen, Utrecht en Amsterdam geëxperimenteerd met zogenoemde open voorverkiezingen ('primaries') – waarbij ook niet-leden een stem konden uitbrengen op kandidaten. In Amsterdam was alleen Pieter Hilhorst kandidaat, waardoor deze voorverkiezing verviel. De landelijke evaluatie van de voorverkiezingen (waarin wordt geadviseerd om in de huidige vorm geen open voorverkiezingen te organiseren richting 2018) geeft geen aanleiding om die optie nu te overwegen. Het stedelijk afdelingsbestuur ziet in de organisatie van een ledenraadpleging bovendien een uitstekende kans om de basis van onze vereniging (en de positie van de leden) te versterken. Hiermee maken we een andere keuze dan de evaluatiecommissie van de Gemeenteraadsverkiezing 2014, die in het algemeen de aanwijzing van een lijsttrekker in open verkiezingen ondersteunde.*

In de ALV van maart 2017 wordt een profielschets vastgesteld van de lijsttrekker, met daarin ook criteria waar kandidaten aan moeten voldoen. Er wordt een marginale toets uitgevoerd uit of personen die zich kandideren aan deze (objectieve) criteria voldoen. We streven naar meerdere kandidaten en nemen daarom een uitnodigende houding aan.

In april 2017 openen we de mogelijkheid voor kandidaatstelling. We verlangen van kandidaatlijsttrekkers dat zij hun kandidaatstelling laten ondersteunen door handtekeningen van minimaal 100 leden (dat is meer dan het landelijk vastgestelde aantal van 50). Leden kunnen meerdere kandidaten ondersteunen. Wanneer zich slechts één kandidaat aandient, krijgt de

adviescommissie kandidaatstelling een rol en wordt een besluit voorbereid – zo mogelijk ten behoeve van de algemene ledenvergadering in juni.

Na de sluitingstermijn voor kandidaatstelling en de marginale toets op basis van de profielschets, worden met de kandidaten onderlinge afspraken gemaakt over de aard van de campagne. We bieden een gelijk speelveld als basis, een aanbod aan gemeenschappelijke activiteiten voor een eenduidige campagne, met daarbij alle ruimte voor kandidaten om met eigen inzet en teams aandacht te genereren. We dagen kandidaten uit om activiteiten gericht op de stad te ondernemen.

Door het stedelijk bestuur wordt een campagneorganisatie ingericht, die de lijsttrekkersverkiezing breed onder de aandacht brengt en zorgt voor algemene activiteiten, platforms en andere vormen waarop kandidaten zich kunnen presenteren. We willen een campagneperiode die in de stad plaatsvindt en tot brede aandacht leidt. Tussentijds voeren we Ledenpanels uit, waarmee de voortgang en vergaarde steun in beeld wordt gebracht.

De campagneperiode beslaat meerdere weken en vindt plaats in de maand mei. De ledenraadpleging zelf omvat circa tien dagen. We gaan vroegtijdig in gesprek met het landelijk partijbureau om ervaringen bij eerdere ledenraadplegingen (zoals technische problemen of onduidelijkheden in procedures) als lessen te gebruiken. Ook denken we na over een werkwijze die maximaal borgt dat de gemaakte afspraken over de campagneperiode worden nageleefd. De bekendmaking van de uitslag is medio juni, waarna de algemene ledenvergadering deze uitslag voor de zomervakantie bekrachtigt.

#### **Besluiten:**

6. PvdA Amsterdam houdt vóór de zomervakantie van 2017 een ledenraadpleging om een lijsttrekker te kiezen voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018.
7. Op basis van een profielschets (op basis waarvan marginaal wordt getoetst of aan criteria wordt voldaan) kunnen PvdA'ers zich kandideren. Kandidaatlijsttrekkers stedelijk worden ondersteund door handtekeningen van minimaal 100 stemgerechtigde leden van de PvdA Amsterdam.
8. Een campagneorganisatie onder leiding van het afdelingsbestuur gaat brede aandacht genereren voor de algemene lijsttrekkersverkiezing.
9. De algemene ledenvergadering bekrachtigt de uitkomst van de ledenraadpleging in juni.

### Lijsttrekkerschap afdelingen

In diverse afdelingen zijn in de aanloop naar de verkiezingen van 2014 verkiezingen gehouden voor het lijsttrekkerschap van de PvdA in de bestuurscommissies. De zeven afdelingen kunnen hierin hun eigen afwegingen maken. Wel is afgesproken hierin een gemeenschappelijke planning te volgen zodat maximale aandacht kan worden gegenereerd. Kandidaatstelling begin september, een campagneperiode in september en ledenraadpleging en bekrachtiging in oktober leidt tot goede aansluiting op de andere stappen.

### Kandidaatstelling: afdelingsgewijs

De kandidaatstelling is een belangrijk proces, waarover in onze statuten veel kaderstellende uitspraken worden gedaan. In het overleg met de zeven afdelingen is duidelijk geworden dat we enerzijds samen willen optrekken met betrekking tot termijn en procedures, maar dat de feitelijke kandidaatstelling een nadrukkelijke verantwoordelijkheid is van iedere afdeling zelf: de zeven afdelingen voor de bestuurscommissies en de stedelijke afdeling voor de gemeenteraad. Voor de samenstelling van de stedelijke lijst wordt gewerkt met een kandidaatstellingscommissie, waarvan de samenstelling in de ALV in maart 2017 bekend wordt. De profielschets wordt vastgesteld dan ook door de ALV vastgesteld. De kandidaatstellingscommissie brengt een advies

uit aan het afdelingsbestuur. In Amsterdam hebben we goede ervaringen opgedaan met het inrichten van een selectieprocedure, waarin kandidaten langere tijd worden gevolgd en waarin een groepsassessment is opgenomen. Het levert een grondig proces op en daar kiezen we nu ook voor.

Medio april starten we de kandidaatstelling voor gemeenteraad en bestuurscommissie. We vragen mensen om zich uiterlijk half juni te kandideren, waarna de adviescommissie de werkzaamheden aanvangt. De uiterste datum voor kandidaatstelling zetten we op het eerste weekend van september, dat biedt de mogelijkheid om aanvullende kandidaten in de selectieprocedure te laten instromen. Zoals vastgelegd in de statuten heeft de lijsttrekker een adviserende rol bij het vaststellen van de definitieve conceptlijst door het bestuur.

### **Besluit:**

10. De stedelijke kandidaatstelling verloopt stedelijk, de kandidaatstelling voor de bestuurscommissies loopt via de zeven afdelingen. In de jaarvergaderingen van stad en stadsdelen vóór 1 april 2017 worden de samenstellingen van de adviescommissies voor de diverse kandidaatstellingen bekendgemaakt. De stedelijke kandidaatstelling wordt geopend in april en we vragen mensen om zich uiterlijk half juni te kandideren. Daarna start de adviescommissie de werkzaamheden. Begin september is de uiterste termijn voor de kandidaatstelling.

## Kandidaatstelling: afstemming en samenwerking

Om te komen tot de beste kandidaten en een optimale selectie, is afstemming tussen de verschillende kandidaatstellingsprocedures cruciaal. Daarom kiezen we voor samenwerking op de volgende aspecten:

- de termijnen die gelden voor kandidaatstelling: dezelfde termijn voor kandidaatstelling (in april start, verzoek om half juni te kandideren, uiterlijke deadline begin september);
- de informatie over de kandidaatstelling en de wijze waarop mensen zich kunnen melden op 1 plek beschikbaar (1 online loket voor kandidaatstelling);
- werving en communicatie over de kandidaatstelling (bijvoorbeeld adverteren);
- ondersteuning voor de leden van de kandidaatstellingscommissies;
- onderlinge afstemming tussen kandidaatstellingscommissies over werkwijze;
- wanneer kandidaten zich voor zowel raad als bestuurscommissie hebben gemeld, kan er in vertrouwelijkheid tussen kandidaatstellingscommissies uitwisseling plaatsvinden.

### **Besluit:**

11. Er komt een zorgvuldige afstemming van de kandidaatstellingsprocedures en samenwerking tussen de kandidaatstellingcommissies om zo te komen tot de beste kandidaten en optimale selectie voor de verschillende gremia.

## Kandideren voor bestuurscommissie en gemeenteraad

In theorie kunnen PvdA'ers zich kandidaat stellen voor twee posities: lid van de bestuurscommissie en lid van de gemeenteraad. Het is echter niet mogelijk om beide functies daadwerkelijk tegelijkertijd te bekleden. Er wordt (zo is ons gebleken in de ronde langs de afdelingen) verschillend gedacht over de mogelijkheid om je voor beide te kandideren en om op twee kandidatenlijsten te staan.

We stellen voor om hierover de volgende afspraken vast te leggen:

- leden die zich voor raad en bestuurscommissie kandideren, wordt gevraagd dit kenbaar te maken bij de kandidaatstelling;
- we spreken uit dat het onwenselijk is wanneer een kandidaat op twee conceptkandidatenlijsten (zoals voorgedragen door de kandidaatstellingscommissies) een verkiesbare plaats heeft;

- in de procedure kiezen we voor een volgorde van voorstellen waarin eerst de stedelijke conceptkandidatenlijst wordt bekendgemaakt (nadat kandidaten zijn geïnformeerd over hun conceptpositie), waarna vervolgens de zeven afdelingen de kandidatenlijsten presenteren om daarna achtereenvolgens tijdens de ledenvergaderingen (eerst stedelijk, dan in de afdelingen) te besluiten over de definitieve lijsten. Op die manier krijgen zowel kandidaten als leden de gelegenheid om geïnformeerd te besluiten.
- ledere afdeling besluit zodoende zelf over een eventuele positie van kandidaten op twee lijsten.

### **Besluit:**

12. Wanneer iemand zich kandideert voor zowel bestuurscommissie als gemeenteraad, zorgen we dat de procedure leidt tot de mogelijkheid (voor kandidaten zelf en voor ledenvergaderingen) om geïnformeerd hierover te besluiten.

## Profielschetsen

Met het vaststellen van een profielschets voor volksvertegenwoordigers geeft de ledenvergadering richting aan het werk van de kandidaatstellingscommissie. Een stedelijke profielschets wordt in maart 2017 aan de ledenvergadering voorgesteld. Bij de zeven afdelingen is positief gereageerd op de mogelijkheid om in 2016 samen te werken om te komen tot een gemeenschappelijke basis voor een profielschets voor bestuurscommissieleden, met ruimte voor inkleuring per afdeling. We stellen voor om hierin samen op te trekken, zodat de profielschetsen samenhang vertonen

### **Besluit:**

13. Een profiel voor de kandidaten voor de gemeenteraad voor te leggen aan de ledenvergadering in maart 2017, en hierin de samenwerking te zoeken met de zeven afdelingen die samen willen komen tot een basis-profiel voor bestuurscommissieleden.

## Wethouderschap

In de PvdA is nagedacht over de werkwijze die gehanteerd moet worden rondom het benoemen van wethouders. Algemeen wordt erkend dat er helderheid moet zijn over de procedure die wordt gevolgd en de rol van de leden daarbij. We kiezen voor het zogenoemde model 4.

Uitgangspunt is voor ons dat de kandidatenlijst voor de gemeenteraad bestaat uit kandidaat-leden voor de PvdA-fractie in de gemeenteraad. Tijdens de lijsttrekkersverkiezing kunnen kandidaten zelf aangeven welke ambities zij koesteren. Bij de aanmelding van kandidaten voor de kandidatenlijst kunnen zij kenbaar maken of ze (ook) interesse hebben in een eventuele wethoudersrol. Ook personen die enkel hun interesse voor het wethouderschap kenbaar willen maken, kunnen zich melden bij het afdelingsbestuur. Voorafgaand aan de verkiezingen worden er (behoudens een eventuele ambitie van een lijsttrekker) geen wethouderskandidaten bekendgemaakt.

Na de verkiezingen wordt een kleine commissie samengesteld waarin afdelingsbestuur en fractie zijn vertegenwoordigd. De commissie geeft, nadat zij met alle kandidaten heeft gesproken, een advies aan het afdelingsbestuur. Enkelvoudige voordracht is uitgangspunt, maar wanneer er aanleiding is om meerdere kandidaten voor te dragen, dan wordt een voorkeursvolgorde aangegeven. Het afdelingsbestuur stuurt het advies van de commissie door aan de fractie, eventueel met een commentaar.

De fractie kan besluiten— indien en voor zover de kandidaten daartegen geen bezwaar hebben— om de door de commissie voorgestelde kandidaat-wethouders zich te laten presenteren. Dat kan nuttig zijn als de commissie meer wethouderskandidaten voordraagt dan er zetels zijn en als ze met kandidaten komt die niet of nauwelijks binnen de afdeling actief en bekend zijn.

De fractie doet slechts een enkelvoudige voordracht aan de ledenvergadering, die daarover een zwaarwegend advies uitspreekt. De fractie besluit uiteindelijk welke wethouderskandidaat aan de gemeenteraad wordt voorgedragen voor benoeming.

Dit model is gebaseerd op model 4 uit de brochure Benoemingsprocedures wethouders en gedeputeerden in de PvdA.

**Besluit:**

14. Na de verkiezingen wordt een procedure gevolgd voor de eventuele selectie van wethouderskandidaten die eindigt in een enkelvoudige voordracht door de fractie aan de ledenvergadering.

## Nazorg

In de gesprekken ter voorbereiding op deze notitie is herhaaldelijk aandacht gevraagd voor het belang van zorgvuldigheid bij alle procedures waarin mensen betrokken zijn. Mensen die zich kandidaat stellen voor een politieke of bestuurlijke rol, moeten kunnen vertrouwen op een juiste, keurige behandeling – waarin keuzes zo goed mogelijk worden onderbouwd. Teleurstellingen zijn niet te voorkomen, maar niemand mag het gevoel hebben als verliezer uit de bus te komen. Er rust een belangrijk taak bij kandidaatstellingscommissies en afdelingsbesturen in het bewaken hiervan.

## De campagne

De sterke punten van de campagnekracht van de PvdA in het algemeen en PvdA Amsterdam in het bijzonder stellen we centraal in de inrichting van de campagne richting 2018:

- nauwe samenwerking tussen een stedelijk campagneteam dat (op basis van alle input vanuit afdelingen en leden) de koers bepaalt en campagneactiviteiten in de hele stad ondersteunt;
- volop ruimte voor sterke betrokkenheid van leden in de uitvoering van de campagneactiviteiten;
- inkleuring van de campagne op stadsdeel- en buurniveau waardoor maximaal wordt aangesloten op de sterke verbinding van de PvdA met de stad;
- een positieve en actiegerichte cultuur, waarin zoveel mogelijk leden en andere actieve campagners zich thuis voelen en waarin met respect en enthousiasme wordt samengewerkt in de stad.

In de gesprekken met de zeven afdelingsbesturen is de afgelopen periode uitgebreid stilgestaan bij alle lessen van de afgelopen campagnes. Ook de keuze voor middelen en –vormen kwamen daarbij ter sprake. We willen de komende periode benutten om (met afdelingen en het landelijk bureau) een basis te leggen voor de campagneorganisatie. Hierbij hoort extra aandacht voor de structuur en de financiën van deze campagne.

Het stedelijke afdelingsbestuur heeft de verantwoordelijkheid om hierin coördinatie te voeren en de bijdragen vanuit de vereniging (inclusief campagnecoördinatoren en voorzitters van de afdelingen) en de fractie een goede plek te geven. Voor de lijsttrekker is een belangrijke rol weggelegd in sturing van de campagne.

Ondertussen wordt er veel energie gestoken in de permanente campagne van PvdA Amsterdam, waarin het overleg van de campagnecoördinatoren van de Amsterdamse afdelingen een belangrijke rol inneemt. In veel afdelingen zijn nu regelmatige activiteiten, zoals inzamelacties, zichtbaarheidsacties en PvdA-in-de-buurt-dagen.

### **Besluit:**

15. Alles in te zetten op (de gezamenlijke voorbereidingen voor) een sterke campagne.



# Het vervolg

## Afdelingsbesturen

De samenwerking met de 7 afdelingen in de stadsdelen is cruciaal in de stappen richting 2018. De betrokkenheid van alle afdelingsbesturen bij de totstandkoming van deze notitie smaakt naar meer: we willen samen op blijven trekken en ook de onderlinge uitwisseling stimuleren. Voor de aspecten in deze besluitnotitie die invloed hebben op de verantwoordelijkheid van de 7 afdelingen, wordt gevraagd om besluitvorming hierover in de afzonderlijke algemene ledenvergaderingen.

## Nieuw stedelijk afdelingsbestuur

In november 2016 eindigt de termijn van het huidige stedelijke afdelingsbestuur. Bij de opgave die er in de komende twee jaren ligt, past een scherp profiel van het nieuwe bestuur. Wat is een passende portefeuillevindeling (bijvoorbeeld als het gaat om de aandacht voor politiek, vereniging of campagne-zaken) en hoeveel bestuursleden moet het nieuwe bestuur tellen? Sowieso is het belangrijk dat het nieuwe bestuur bestaat uit mensen die een neutrale rol willen spelen in de procedure richting 2018, zoals bij de lijsttrekkersverkiezing.

In juni willen we in de ALV een profielschets laten vaststellen en een commissie aandragen die na de zomer tot een voordracht komt voor de ALV van november. Op het moment dat de kandidaatstelling wordt geopend, geven de huidige bestuursleden inzicht in hun beschikbaarheid voor herbenoeming.

## Planning

- ALV besluit op 23 juni 2016 over de profielschets van het nieuwe stedelijke afdelingsbestuur en de samenstelling van de selectiecommissie;
- in september 2016 start de procedure voor kandidaatstelling;
- tijdens de ALV op 17 november 2016 besluit de ALV over de samenstelling het nieuwe stedelijke afdelingsbestuur.

## **Besluit:**

16. De voorbereidingen voor de verkiezing van een nieuw stedelijk afdelingsbestuur in november 2016 op genoemde wijze ter hand wordt genomen.